

CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION

1) PREAMBULE ET DEFINITIONS

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation sont conclues :

ENTRE

- La SARL JOBPROD au capital de 2000 euros, immatriculée au RCS Paris, dont le SIRET est 53466253100019, et le siège au 19, rue Philibert Lucot - 75013 Paris, ci-après dénommée "**JOBPROD**"

ET

- La personne physique et majeure sollicitant le service JOBPROD pour sa recherche d'emploi, ci après dénommée "**CANDIDAT**"

Les définitions des termes des présentes sont les suivantes :

- **RESEAU D'ENTREPRISES** : l'ensemble des Entreprises, actuelles ou à venir, sélectionnées par JOBPROD et pouvant, le cas échéant, consulter librement le PROFIL JOBPROD du CANDIDAT, puis le contacter directement.
- **ESPACE ENTREPRISES** : la présentation explicite en ligne, accessible sur invitation de la part de JOBPROD, d'une partie du RESEAU D'ENTREPRISES dans un espace privé.
- **ENTRETIEN JOBPROD** : l'entretien réalisé en ligne au moyen d'un logiciel de vidéo-conférence entre le CANDIDAT et un intervenant de JOBPROD, servant de base à la réalisation du CLIP VIDEO.
- **CLIP VIDEO** : montage réalisé notamment à partir de l'ENTRETIEN JOBPROD permettant de présenter de manière synthétique le CANDIDAT. Il peut aussi être réalisé à partir d'une vidéo enregistrée par le CANDIDAT lui-même. Le CLIP VIDEO ne mentionne pas dans son titre, sa description ou ses méta-données les prénom et nom du CANDIDAT ou tout autre information identitaire évidente qui permettrait de faire un lien direct avec le CANDIDAT.
- **PROFIL JOBPROD** : le profil en ligne du CANDIDAT composé de plusieurs éléments, notamment son CLIP VIDEO.
- **MISE EN RELATION POUR ENTRETIEN** : le fait qu'une entreprise du RESEAU D'ENTREPRISE et que le CANDIDAT soient mis en relation afin de réaliser un entretien, suite à leur accord exprimé par mail.

2) OBJET

2.1 JOBPROD

JOBPROD met en relation des CANDIDATS avec les entreprises du RESEAU D'ENTREPRISES, notamment au moyen du PROFIL JOBPROD.

2.2 L'ENTRETIEN JOBPROD

L'ENTRETIEN JOBPROD sert de support à la réalisation du CLIP VIDEO qui a pour objectif de présenter de manière dynamique le CANDIDAT, notamment ses compétences professionnelles, étant entendu qu'il n'a pas pour objet de collecter des informations qui ne présenteraient pas un lien direct et nécessaire avec sa recherche d'emploi.

Préalablement à son insertion dans le PROFIL JOBPROD, le contenu du CLIP VIDEO est validé et approuvé par e-mail à la demande du CANDIDAT, formulée par e-mail par ce dernier. Le CLIP VIDEO est mis à disposition, en intégralité ou en partie auprès du public (sauf Conditions Particulières de Diffusion mentionnées au paragraphe 4), notamment auprès des personnes intéressées des entreprises du RESEAU D'ENTREPRISES.

3) AUTORISATION DE FIXATION, REPRODUCTION ET DIFFUSION D'IMAGES

Le CANDIDAT déclare expressément accepter et être conscient que son image et/ ou sa voix soient captées, enregistrées et filmées et déclare avoir été pleinement et préalablement informé(e) du fait que l'ensemble des enregistrements sonores et/ou visuels réalisés pourraient donner lieu à une ou plusieurs diffusions auprès du public.

En conséquence, Le CANDIDAT concède à JOBPROD le droit d'enregistrer et de fixer sa voix et/ou son image, et de reproduire, d'adapter et de diffuser auprès du public, notamment le RESEAU D'ENTREPRISES, tout ou partie des enregistrement contenus dans son CLIP VIDEO qu'il a préalablement validé et approuvé, sans limitation de nombre, par tout support, notamment le Web.

Le CANDIDAT renonce, de manière irrévocable, à toute contrepartie financière au titre de son droit à l'image en ce qui concerne l'enregistrement d'un ENTRETIEN JOBPROD et de son utilisation dans les conditions visées aux présentes, et reconnaît que l'accès à son image par le public, notamment le RESEAU D'ENTREPRISES contribue à la valorisation de sa candidature.

Cette autorisation est valable pendant 18 mois (dix huit mois) à compter de l'approbation des présentes Condition Générales d'Utilisation.

4) CONDITIONS PARTICULIERES DE DIFFUSION

Si le CANDIDAT souhaite que l'accessibilité de tout ou partie de son PROFIL JOBPROD soit restreinte, il en fait la demande par e-mail à contact@jobprod.com. En ce cas :

- Le PROFIL JOBPROD du CANDIDAT souscripteur de l'abonnement est accessible par mot de passe uniquement,
- La diffusion par JOBPROD du mot de passe d'accès au PROFIL JOBPROD est privée,

- Le CLIP VIDEO du CANDIDAT, s'il est hébergé sur Youtube (<http://youtube.com>), est "non répertorié".

5) ENGAGEMENTS DU CANDIDAT

5.1 Espace Entreprises

Le CANDIDAT s'engage à ne pas contacter directement une entreprise du RESEAU D'ENTREPRISES présentée dans l'ESPACE ENTREPRISES. Pour rentrer éventuellement en contact avec une entreprise du RESEAU D'ENTREPRISES il doit impérativement réaliser préalablement un PROFIL JOBPROD ou au moins se servir de JOBPROD comme intermédiaire.

5.2 Promotion

Tant que son PROFIL JOBPROD est actif, le CANDIDAT s'engage à ne pas faire la promotion publique de celui-ci par tout moyen et tout support, notamment le Web.

5.3 Mise en Relation pour Entretien

Si une MISE EN RELATION POUR ENTRETIEN est réalisée, le CANDIDAT s'engage à donner suite à cette mise en relation en réalisant un entretien avec l'entreprise intéressée.

5.4 Confidentialité

Tant que le Candidat ne collabore pas sous une quelconque forme avec une entreprise avec laquelle il est rentré en relation par JOBPROD, il s'engage à garder la stricte confidentialité du nom, de la ville et de l'activité principale de cette entreprise.

6) DROIT D'ACCES, DE RECTIFICATION ET SUPPRESSION DES DONNEES

Il est entendu que conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978, le CANDIDAT peut exiger de JOBPROD que ses données soient rectifiées, complétées, mises à jour, verrouillées ou effacées. Il peut exercer ce droit et obtenir communication des informations le concernant, en adressant un e-mail à rectification@jobprod.com.

7) PROPRIETE

Tous les droits de propriété intellectuelle ou industrielle, y compris les droits de marques, les droits de propriété littéraire, notamment les droits de reproduction, de représentation et d'adaptation, les droits sur les logiciels ou fichiers informatiques, les droits sur le contenu des bases de données, afférents à JOBPROD, son contenu et tous les éléments s'y rapportant restent la propriété exclusive de JOBPROD.

8) ARCHIVAGE - PREUVE

JOBPROD archivera la présente version des Conditions Générales d'Utilisation sur un support fiable et durable constituant une copie fidèle conformément aux dispositions de l'article 1348

du Code civil. Les registres informatisés de JOBPROD seront considérés par les parties comme preuve des communications, commandes, paiements et transactions intervenus entre les parties.

9) REGLEMENT ET LITIGE

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation sont soumises à la loi française. Les parties s'engagent à résoudre à l'amiable tout litige avant d'attribuer compétence aux tribunaux compétents de Paris.